

От работодателя:
И.о. Директора
МБОУ ООШ №15
Е.А.Ткачук

19 октября 2023 год

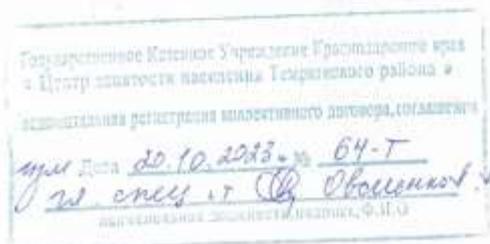
От работников
Председатель ПК
И.Н.Глушко



Дополнения и изменения к коллективному договору

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №15
муниципального образования Темрюкский район
на 2022-2025 г. г.**

Приняты на общем собрании коллектива,
протокол № 22 от 19.10.2023



**Внести изменения и дополнения
в коллективный договор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной
школы № 15 муниципального образования Темрюкский район:**

На основании постановления № 1655 от 12.10.2023г. администрации муниципального образования Темрюкский район «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Темрюкский район от 28 ноября 2008 г. № 3819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район», на основании письма министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20.09.2023 года № 47-01-13-18134/23 «О мерах по осуществлению ежемесячной выплаты» внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 15 муниципального образования Темрюкский район в Приложение № 3 « Положение о доплатах и надбавках работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школе №15 муниципального образования Темрюкский район:

1. Раздел II «Состав фонда оплаты труда» пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

2.2.1. Выплаты производятся за счет субвенции, предоставляемой из краевого бюджета на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования. Приказом директора учреждения (школы) с 1 октября 2023 года устанавливается выплата стимулирующего характера в отношении учителей в размере 8000 рублей, для остальных должностей из числа отдельных категорий работников учреждения (школы) в размере 3000 рублей в месяц (далее – выплаты) следующим категориям работников:

1). Учителя.

2). Другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь).

3). Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя).

4). Обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

2.2.2. Выплаты производятся за счет муниципального бюджета муниципального образования Темрюкский район. Приказом директора учреждения (школы) с 1 октября 2023 года устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 3000 рублей (далее – выплаты) следующим категориям работников:

- Обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель мототранспортных средств, грузчик, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), тракторист, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель).

3). Условия осуществления выплат, определенных пунктом 2.2.1, 2.2.2 (осуществление дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников):

выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности;

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальном образовательном учреждении, по должности или профессии, указанных в подпунктах 2.2.1, 2.2.2;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпунктах 2.2.1, 2.2.2, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или

исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени в случае если календарный месяц отработан не полностью.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные учреждением для выплаты заработной платы».

2. Приложение № 3 «Положение о доплатах и надбавках работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школе №15 муниципального образования Темрюкский район», раздел 6.5 «Критерии и показатели качества и результативности труда педагогических работников» изложить в следующей редакции:

	Критерии	Показатели для премирования	Сумма(рублей)
6.5.28	Критерии оценки качества профессиональной деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		
6.5.28.1		Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках: - на муниципальном уровне (победитель/призер) - на региональном уровне (победитель /призер) - на федеральном уровне (победитель/ призер)	Разово по факту участия 3000 5000 10 000
6.5.28.2		Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у	Разово по факту участия

		обучающихся, родителей, общественности: - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень	2000 5000 7000
6.5.28.3		Обеспечение занятости учащихся (досуговой деятельностью в каникулярное время)	Разово по факту участия 2000
6.5.28.4		- количество (более двух) адресных рекомендаций для классных руководителей по повышению эффективности воспитательной работы с классным коллективом;	Разово по факту участия 750
6.5.28.5		-наличие публикаций в СМИ по вопросам деятельности Советника.	Разово по факту участия 500
		За проведенную организационную работу на высоком уровне с целью привлечения учащихся к познавательной досуговой деятельности (посещение выставок, музеев, тематических экскурсий, посещение театров, кинотеатров) -Не менее 2х раз -не менее 3х раз в месяц -более трех раз в месяц	1000 1500 2000
6.5.28.6		За высокие показатели в организации летнего отдыха и занятости учащихся в каникулярное время	500-2500
6.5.28.7		За высокую организационную работу с учащимися и родителями в школьных внеурочных мероприятиях и достижения высоких показателей : -в спортивных соревнованиях	

		направленных на привлечение учащихся к занятиям спортом и ведению здорового образа жизни	500-2000 2000 3000-3500
		-конкурсах , фестивалях	1500
		-семейных праздниках	5000
		-ярмарках	
		- новогодних утренников	
6.5.28.8		Апробация и использование разнообразных электронных образовательных ресурсов, цифровых образовательных платформ.	1000-4000

3.Приложение № 3 «Положение о доплатах и надбавках работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школе №15 муниципального образования Темрюкский район», раздел VII« Стимулирующие доплаты по результатам труда работников АУП,УВП,МОП и другого педагогического персонала не связанного с учебным процессом»» дополнить следующим содержанием:

Премия работника АУП,УВП,МОП выплачивается с доплатой до минимального уровня оплаты труда.