

От работодателя:  
И.о. Директора  
МБОУ ООШ №15  
Е.А.Ткачук

11 декабря 2023 год

От работников  
Председатель ПК  
И.Н.Глушко

11 декабря 2023 год

**Дополнения и изменения к коллективному договору**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы №15 муниципального образования Темрюкский район на 2022-2025 г. г.**

Приняты на общем собрании коллектива,  
протокол № 23 от 11.12.2023

Государственное Управление Краснодарского края  
« Центр занятости населения Темрюкского района »  
Дополнение к коллективному договору, соглашение  
№ 11 Дата 11.12.2023 № 64-7  
Имеет силу - Т.С. Обвиев

**Внести дополнения  
в коллективный договор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной  
школы № 15 муниципального образования Темрюкский район:**

На основании статьи 76,331.1 Трудового кодекса РФ внести следующие дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 15 муниципального образования Темрюкский район в Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школе №15 муниципального образования Темрюкский район:

**1. Пункт 3.1.** дополнить следующим содержанием:

Работодатель имеет право отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
  - не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
  - не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
  - при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
  - не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;
  
  - по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
  - в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для

отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, или иными [федеральными законами](#). В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за [простой](#).

-работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса РФ . Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.