

УТВЕРЖДЕНА Приказ № 359 от 01.09.2021г. Директор МБОУ ООШ № 15 Н.В. Беремеева	РАССМОТРЕНА Советом МБОУ ООШ № 15 Протокол № 1 от 30.08.2021 года	ПРИНЯТА Педагогическим советом МБОУ ООШ № 15 Протокол № 1 от 30.08.2021 года	СОГЛАСОВАНА Начальник управления образованием администрации Темрюкского района Руденко
----------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
 МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
 ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОСНОВНОЙ
 ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 15 МУНИЦИПАЛЬНОГО
 ОБРАЗОВАНИЯ ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

г. Темрюк, 2021 г.

ПАСПОРТ
программы развития Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной
школы № 15
муниципального образования Темрюкский район

Наименование программы	Программа развития Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 15 муниципального образования Темрюкский район (далее – Программа)
Основания для разработки Программы (законодательная база)	Федеральный Закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Национальные проекты «Образование», «Социальная активность» (2019-2024 гг.); Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования»; Государственная программа Краснодарского края «Развитие образования»; Стратегия социально-экономического развития Темрюкского района Краснодарского края до 2030 года; Муниципальная программа муниципального образования Темрюкский район «Развитие образования»
Заказчик Программы	МБОУ ООШ № 15
Разработчики Программы	МБОУ ООШ № 15
Исполнители Программы (подпрограмм и основных мероприятий)	Администрация, педагогический коллектив школы
Этапы и сроки реализации Программы	2021-2025 годы, этапы не предусмотрены
Цель Программы	Повышение конкурентных преимуществ МБОУ ООШ №15 как образовательной организации, ориентированной на создание условий для успеха каждого через доступную и эффективную систему непрерывного образования, направленную на самореализацию и раскрытие потенциала обучающихся школы, развитие профессиональной ориентации и института

	наставничества, предоставляющую возможность детям качественного современного обучения и оздоровления
Задачи Программы	<p>1. Внедрение современных методов и технологий обучения и воспитания, в том числе создание условий для освоения обучающимися отдельных предметов и образовательных модулей, основанных на принципах выбора ребенка.</p> <p>2. Повышение профессионального уровня педагогических работников, в том числе дополнительного образования.</p> <p>3. Повышение социальной активности детей через развитие детских общественных объединений (сообществ).</p> <p>4. Модернизация инфраструктуры школы, в том числе спортивной, а также благоустройство школьной территории.</p> <p>5. Внедрение целевой модели цифровой образовательной среды.</p>
Целевые показатели Программы	<p>доля выпускников, получивших аттестат об основном общем образовании, в общей численности выпускников 9 классов в школе;</p> <p>доля победителей и призеров муниципального и регионального этапов всероссийской олимпиады школьников;</p> <p>доля учащихся школы, принимающих участие в творческих конкурсах и исследовательской деятельности;</p> <p>доля детей, охваченных дополнительным образованием;</p> <p>доля обучающихся, охваченных основными и дополнительными общеобразовательными программами цифрового, естественнонаучного и гуманитарного профилей;</p> <p>доля учителей, прошедших курсовую подготовку по гибким компетенциям проектной деятельности;</p> <p>доля учителей, прошедших курсовую подготовку по работе с цифровыми обучающими платформами;</p> <p>численность учащихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность на базе школы;</p> <p>количество учебных кабинетов, оснащенных в целях внедрения цифровой образовательной среды;</p> <p>доля учителей, использующих на уроках цифровые образовательные платформы;</p> <p>доля родителей, удовлетворенных качеством обучения детей в школе</p>
Перечень подпрограмм	не предусмотрены

(проектов) и (или) основных мероприятий	
Объемы и источники финансирования Программы	Муниципальный, краевой бюджеты
Контроль за реализацией Программы	Контроль за реализацией программы осуществляет директор МБОУ ООШ № 15, Совет МБОУ ООШ № 15, управление образованием администрации муниципального образования Темрюкский район

1. Характеристика текущего состояния и основные проблемы системы образования в МБОУ ООШ №15

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа №15 входит в число шести дневных школ города Темрюка. Расположена в городе Темрюке при въезде, со стороны города Краснодара, в Темрюке проживает 41 413 человек.

В школе 322 ученика, из них 20 детей с ОВЗ, дети-инвалиды – 3 человека. 2 обучались на дому. Наблюдается тенденция увеличения численности, в связи с миграционными процессами, связанными с активным экономическим развитием территории Темрюкского городского поселения.

Наполняемость классов в среднем составляет от 18 до 34 человек, с тенденцией уменьшения в старшем звене.

Занятия проводятся в режиме 5-дневной учебной недели для обучающихся 1-8 классов и 6-дневной рабочей недели для обучающихся 9 классов. Продолжительность уроков 40 минут.

Всего в школе 15 классов-комплектов, кроме 2-х, 7-х и 9 классов по 2 класса в параллели. Занятия проходят в первую смену.

Обучение очное, на русском языке.

В школе реализуется 104 образовательных программ по предметам, в том числе адаптированных для учащихся с ОВЗ, элективных курсам, внеурочной деятельности, дополнительных общеобразовательных.

С 2019 года в школе функционирует кабинет информационных технологий. Также действуют спортивный клуб, работают кружки и секции от дополнительного образования. Охват программами дополнительного образования в школе составляет 89%.

Школа размещается в двухэтажном здании, обеспеченном системами отопления, водоснабжения, энергоснабжения, пожарной и антитеррористической безопасности. Здание оснащено табличками для обеспечения доступной среды. В школе имеются медицинский и процедурный кабинеты, столовая на 102 места (охват горячим питанием составляет 92%).

Для осуществления учебного процесса образовательное учреждение располагает спортивным залом, игровой площадкой, кабинетами ОБЖ, информатики и технологии, 16-ю учебными кабинетами.

Функционирует школьная библиотека, её фонд соответствует требованиям ФГОС (обеспеченность учениками – 100%).

В школе имеется 27 компьютера, 25 из них используется в учебном процессе. 12 компьютеров требуют замены, морально устарели, не представляется возможным переустановка соответствующего программного обеспечения. Учительские компьютеры имеются в каждом кабинете, кроме спортивного зала. Все компьютеры с помощью сервера соединены в единую сеть, подключенную к сети «Интернет» по ЕСПД, с учетом требований к безопасности. Скорость доступа не менее 100 Мб/с.

3 кабинета оборудованы интерактивными досками. Интерактивное оборудование требует обслуживания и обновления программного обеспечения.

5 кабинета оснащены мультимедийными проекторами.

Учебный процесс в основном осуществляется традиционными с методами обучения, кроме дистанционного обучения в период карантинных мероприятий.

Учебные программы реализуются только за счет педработников и ресурсов школы, без участия сторонних организаций.

По результатам независимой оценки качества образования (итоговая аттестация выпускников) за последние 3 года:

численность выпускников, получивших аттестат об основном общем образовании составила соответственно: 2019 год - 27 чел, 2020 год - 34 чел, 2021 год – 24 чел;

средний балл по предметам по результатам ОГЭ:

Учебный предмет	Средний балл по школе		
	2019	2020	2021
Математика	14,5	0	11,5
Русский язык		0	24,6

Наблюдается положительная динамика по предметам русский язык география, биология обществознание, отрицательная динамика по математике.

В школе активно проводится работа с одаренными детьми. Ежегодно ученики школы становятся победителями и призерами районного этапа Всероссийской олимпиады школьников (2019 год -3 чел; 2020 год – 4 чел, 2021 год- 4 чел) В школе сложилась успешная практика участия учащихся в различных конкурсах и соревнованиях, результативность составляет: 2019 год - 10 чел; 2020 год – 12 чел, 2021 год- 14 чел.

Воспитательная работа в школе осуществляется через деятельность детский эколого–патриотической общественной организации «Дубрава», ученическое самоуправление, коллективные полезные дела, участие в волонтерском движении, вовлеченность учащихся в систему дополнительного образования, наставническое движение, ведение блогов о школе в социальных сетях. Наблюдается положительная динамика в количестве учащихся, стоящих на различных профилактических учетах (2019 год – 5 чел, 2020 год – 4 чел), 2021 год – 1 чел.).

Управление школой осуществляется администрацией школы (директор, заместитель по УВР, завхоз) совместно с Советом школы, педагогическим советом, из-за низкого уровня заработной платы заместитель директора числится по основной должности учителем, что значительно осложняет управление учебным процессом.

В школе действуют и общественные структуры совещательного характера: родительские комитеты классов, ученический совет.

Для разработки развития школы, учебных программ, организации обмена опытом функционируют 4 методических объединения предметников. С целью разработки или реализации отдельных программ или направлений деятельности организуются временные рабочие группы из числа работников школы.

Документооборот в школе осуществляется традиционным способом, электронные системы документооборота не используются из-за отсутствия возможности приобретения программы и её обслуживания. Связь с общественностью предусмотрена в том числе и через сайт школы.

Педагогический состав: 17 человек, в том числе:

с высшим образованием - 15 человека (88%), со средним профессиональным педагогическим образованием - 2 человека (12%);

с высшей квалификационной категорией - 2 человек (11%), с первой категорией – 1 человек (5,8%);

в возрасте до 35 лет – 4 чел, от 55 лет – 1 чел;

награждены государственными и местными ведомственными наградами – 2 чел.

Прошли курсовую подготовку по компьютерным технологиям –17 чел, Педагогический коллектив стабильный, инициативный.

Место и роль образовательной организации в районе

В рамках Плана мероприятий федерального проекта «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование» с 2021 года в школе начата работа по внедрению модели цифровой образовательной среды. Школа будет опорной по распространению опыта и положительных практик.

Характеристика бюджета, материальной базы и оборудования.

Образовательный процесс осуществляется в одном учебном здании. Здание обеспечено системой отопления, водоснабжения, энергосбережения, пожарной и антитеррористической безопасности. В школе имеется необходимый набор оснащенных учебных кабинетов, спортивный зал, библиотека, читальный зал, столовая, компьютерный кабинет, медицинский и процедурные кабинеты.

Программно-методическое обеспечение школы.

Школьники обеспечены учебной литературой в полном объеме. Библиотечный фонд имеет учебники для детей с ОВЗ. Образовательный процесс школы строится на основе учебного плана, в котором выделены образовательные области, учебные предметы, определено количество часов в неделю для каждого класса. Для реализации учебного плана в школе разработаны рабочие программы, используется программно-методический комплекс, позволяющий качественно осваивать образовательную программу в полном объеме.

Внешние связи школы.

Школа плодотворно сотрудничает МКУ ГДК г. Темрюка.

Основные результаты школы за последние три года:

- 60% обучающихся ежегодно участвуют в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах и конференциях (муниципальный и региональные туры Всероссийской олимпиады, Всероссийская открытая олимпиада, научно-практическая конференция «Эврика»);

- 2% обучающихся получают призовые места в районных олимпиадах;

- 10% ежегодного участия школьников в творческих конкурсах районного значения отмечается призовыми местами;

- 50% - педагогов освоили новые педагогические технологии.

Использование информационных технологий во внутришкольном управлении: с 2019 года ведется электронный журнал в АИС «Сетевой город. Образование».

Состояние системы образования в школе на данном этапе требует качественного улучшения следующего ряда позиций, для приведения их в соответствие с направлениями развития в рамках национальных проектов «Образование», «Социальная активность», плана социально-экономического развития муниципального образования Темрюкский район до 2030 года:

Позиция	Фактическое состояние на данный период	Требуемые изменения
Предоставление качественного образования	<p>Не используются индивидуальные учебные планы, электронные образовательные платформы как система работы.</p> <p>Не в полной мере представлено профильное образование с учетом потребностей учащихся, потребностей экономики района и обеспечена его материальная база.</p> <p>Система внеурочной деятельности не в полной мере направлена на создание условий для повышения качества образования по учебным предметам в соответствии со способностями учащихся.</p> <p>Содержание образования не в полной мере отвечает современности в части естественно-научного,</p>	<p>Внедрение индивидуальных учебных планов для отдельных учащихся, разработка и внедрение системы работы с электронными образовательными ресурсами, как возможность индивидуального обучения, в том числе с одаренными детьми.</p> <p>Разработка и внедрение системы профильного образования с учетом потребностей учащихся, потребностей экономики района во взаимодействии с предприятиями района.</p> <p>Обновление содержания предмета «технология» и предметов естественно-научного цикла с учетом рекомендаций Минпросвещения РФ.</p> <p>Обеспечение кадрами и внедрение методик индивидуального обучения учащихся с ОВЗ на основе рекомендованных программ обучения для каждого ученика.</p>

Позиция	Фактическое состояние на данный период	Требуемые изменения
	<p>технологического, цифрового образования. Требуется обеспечение качественной работы по адаптированным программам для учащихся с ОВЗ. Недостаточный уровень функциональной грамотности учащихся в соответствии с современными требованиями. Наличие учащихся, демонстрирующих стабильно низкие образовательные результаты</p>	<p>Повышение уровня функциональной грамотности учащихся за счет их участия в проектной деятельности, участия в научных сообществах, конкурсах («Большая перемена»), вовлечения в наставничество и др. Создание условий для каждого учащегося для перехода их в статус «успешных учащихся» с помощью индивидуальных планов обучения, использования наставничества, социализации</p>
<p>Расширение возможностей дополнительного образования, в том числе цифровой, гуманитарной, естественно-научной и технологической направленностей</p>	<p>Материально-техническая база требует замены учебного оборудования на современное, в том числе цифровое. Не используется сетевое взаимодействие при организации учебного процесса, как возможности обеспечения направления при отсутствии необходимых ресурсов: кадровых, материальных и др.</p>	<p>Обновление учебного оборудования с учетом современных требований. Заключение договора на сетевое взаимодействие с предприятиями, сторонними образовательными организациями для обеспечения возможности для цифрового и гуманитарного образования.</p>
<p>Качественное обновление состава и компетенций педагогических кадров</p>	<p>Современными компетенциями владеют и применяют их в учебном процессе на постоянной основе 20% учителей.</p>	<p>Современными компетенциями владеют и применяют их в учебном процессе на постоянной основе 30% учителей.</p>

Позиция	Фактическое состояние на данный период	Требуемые изменения
	<p>Доля учителей с высшей и первой квалификационной категорией составляет 23%. Доля учителей, состоящих в сетевых сообществах учителей-предметников составляет 14%.</p> <p>Доля учителей, прошедших обучение по развитию одаренных детей 5%.</p> <p>Обновление кадров происходит не достаточно, доля педагогов в возрасте до 35 лет составляет 17%.</p> <p>Не достаточно вовлечение учителей в инновационную деятельность.</p>	<p>Доля учителей с высшей и первой квалификационной категорией составляет 50%.</p> <p>Доля учителей, состоящих в сетевых сообществах учителей-предметников составляет не менее 40% с целью обмена и внедрения лучших современных практик в области обучения и воспитания.</p> <p>Доля учителей, прошедших обучение по развитию одаренных детей не менее 25 %.</p> <p>Система работы по обновлению кадрового состава педагогов за счет профильного обучения, целевого направления, пропагандирования профессии «учитель».</p> <p>Создание условий для участия педагогов в профессиональных конкурсах, рабочих группах по разработке и внедрению современных программ и методик обучения, стимулирование инновационной деятельности.</p>
<p>Обновление учебно-материальной базы для организации основного и дополнительного образования, внеурочной деятельности</p>	<p>Учебно-материальная база не соответствует в полной мере для применения современных способов обучения</p>	<p>Обновление учебно-материальной базы за счет поставки цифровых лабораторий, цифровых приборов и инструментов для изучения предметов: физика, химия, биология, технология; 3D-оборудования в рамках регионального проекта</p>

Позиция	Фактическое состояние на данный период	Требуемые изменения
		«Современная школа». Обновление компьютерного и интерактивного оборудования в рамках внедрения ЦОС
Создание условий для нравственного, психологического и физического здоровья учащихся, формирования конкурентных навыков для успешного существования в обществе и профессии	Не достаточная сформированность у учащихся конкурентных навыков для успешного существования в обществе и профессии с учетом динамичных изменений, коммуникативных качеств, осознанного постоянного стремления к нравственному, психологическому и физическому здоровью	Вовлечение учащихся в конкурсные движения РФ, края; волонтерство; вовлечение в кружки и секции на базе школы и других образовательных организаций и учреждений, создание собственных и (или) участие в социальных проектах на территории населенного пункта, района, края, страны, участие в общественных детских организациях, пропаганда успешных социальных практик школы в соцсетях, на сайте. Не менее 75% учащихся вовлечены в указанные виды деятельности

2. Цели, задачи Программы развития

Стратегической целью программы является повышение конкурентных преимуществ МБОУ ООШ №15 как образовательной организации, ориентированной на создание условий для успеха каждого через доступную и эффективную систему непрерывного образования, направленную на самореализацию и раскрытие потенциала обучающихся школы, развитие профессиональной ориентации и института наставничества, предоставляющую возможность детям качественного современного обучения и оздоровления.

Проблема реализации требуемых изменений и достижения качественных показателей развития школы на период до 2025 года требует комплексного подхода.

За счет решения следующих задач:

1. Внедрение современных методов и технологий обучения и воспитания, в том числе создание условий для освоения обучающимися отдельных предметов и образовательных модулей, основанных на принципах выбора ребенка.

2. Повышение профессионального уровня педагогических работников, в том числе дополнительного образования.

3. Повышение социальной активности детей через развитие детских общественных объединений (сообществ).

4. Модернизация инфраструктуры школы, в том числе спортивной, а также благоустройство школьной территории.

5. Внедрение целевой модели цифровой образовательной среды.

Ожидаемые результаты реализации программы развития:

повышение качества образования за счет использования индивидуальных учебных планов, предпрофильного обучения, повышения профессиональной компетентности педагогов, в том числе в области овладения современными образовательными цифровыми технологиями, обновления содержания учебных программ;

увеличение числа выпускников, поступающих в другие образовательные организации для дальнейшего обучения по выбранному профилю;

рост количества детей, имеющих достижения в олимпиадах, фестивалях, конкурсах различного уровня как показатель социальной компетентности учащихся;

увеличение числа школьников, обучающихся в системе внутришкольного и внешкольного дополнительного образования;

наращивание материальной базы школы, необходимой для реализации образовательных программ;

рост числа родителей, удовлетворенных качеством обучения детей в школе.

3. Целевые индикаторы реализации Программы развития

№ п/п	Наименование целевого показателя Программы	Методы измерения, формула, источник	Единица измерения показателя	Значение целевых показателей				
				2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Задача 1. Внедрение современных методов и технологий обучения и воспитания, в том числе создание условий для освоения обучающимися отдельных предметов и образовательных модулей, основанных на принципах выбора ребенка								
1.1	Доля учащихся, получивших аттестаты об основном общем образовании в общей численности выпускников 9 классов в школе	Количество учащихся, получивших аттестаты/ количество учащихся 9 классов по состоянию на конец учебного года *100 (ФСН ОО-1)	%	100	100	100	100	100
1.2	Доля победителей и призеров муниципального и регионального этапов всероссийской олимпиады школьников	$\Sigma = \frac{n_1}{n_0} \cdot 100$ <p>n1 – Количество победителей и призеров регионального этапа ВСОШ n0 – Общее количество участников регионального этапа ВСОШ</p>	%	5	10	15	20	20
1.3	Доля учащихся МБОУ ООШ №15, принимающих участие в творческих конкурсах и исследовательской деятельности	$\Sigma = \frac{n_1}{n_0} \cdot 100$ <p>n1 – Количество участников, принимающих участие в творческих конкурсах и исследовательской деятельности</p>	%	55	65	70	75	80

		n0 – Общее количество обучающихся общеобразовательных организаций						
1.4	Доля детей, охваченных дополнительным образованием	Дд = Чд/Чо, Дд – доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования Чд – численность детей, которым предоставлена возможность получать услуги дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях Чо – общая численность детей в школе	%	58	65	75	80	90
1.5	Доля обучающихся, охваченных основными и дополнительными общеобразовательными программами цифрового, естественнонаучного и гуманитарного профилей;	Процент охваченных от общего количества учащихся в школе	%	50	60	70	80	90
1.6	Доля родителей, удовлетворенных качеством обучения детей в школе	Процент родителей, удовлетворенных качеством обучения детей в школе от общего количества семей учащихся	%	60	70	75	80	85

Задача 2. Повышение профессионального уровня педагогических работников, в том числе дополнительного образования									
2.1	Доля учителей, прошедших курсовую подготовку по гибким компетенциям	Количество учителей, прошедших курсовую подготовку в течение последних 3-х лет/ общее количество учителей *100 (при наличии свидетельства об окончании курсовой подготовки)	%, с нарастающ им итогом	15	25	35	50	80	
2.2	Доля учителей, прошедших курсовую подготовку по работе с цифровыми обучающими платформами	Количество учителей, прошедших курсовую подготовку в течение последних 3-х лет/ общее количество учителей *100 (при наличии свидетельства об окончании курсовой подготовки)	%, с нарастающ им итогом	20	30	50	75	100	
Задача 3. Повышение социальной активности детей через развитие детских общественных объединений (сообществ).									
3.1	Численность учащихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность на базе школы	Количество учащихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность	человек	10	25	40	70	100	
Задача 4. Модернизация инфраструктуры МБОУ ООШ №15, в том числе спортивной, а также благоустройство школьной территории									
4.1	Количество учебных кабинетов, оснащенных в целях внедрения цифровой образовательной среды	Фактическое количество оснащенных кабинетов	Единиц, с нарастающ им итогом	1	3	5	7	9	
Задача 5. Внедрение целевой модели цифровой образовательной среды.									

5.1	Доля учителей, использующих на уроках цифровые образовательные платформы	Процент использующих цифровые платформы от общего количества учителей в школе	%, с нарастающ им итогом	15	30	40	50	70
-----	--------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------	--------------------------	----	----	----	----	----

4. Перечень основных мероприятий Программы развития

№ п/п	Название мероприятия	Год реализации, срок выполнения	Планируемый результат реализации	Ответственный за выполнение	Связь с федеральными, региональными, районными проектами, программами	Возможные риски и способы их предотвращения
1	2	4	5	6	7	8
Задача1. Внедрение современных методов и технологий обучения и воспитания, в том числе создание условий для освоения обучающимися отдельных предметов и образовательных модулей, основанных на принципах выбора ребенка						
1.1	Разработка курсов внеурочной деятельности по математике для 9 классов	2021, до 20 августа	Курсы внеурочной деятельности по математике для 9 классов введены в ООП ООО в 2021 году, отсутствие неуспевающих по итогам учебного года по алгебре и геометрии в 9 классах	Заместитель директора по УВР (формирование, утверждение ООП ООО), руководитель МО учителей предметов естественно-научной направленности (разработка программы курса)		-

1.2	Разработка курсов внеурочной деятельности по русскому языку для 9 классов	2021, до 20 августа	Курсы внеурочной деятельности по русскому языку для 9 классов введены в ООП ООО в 2021 году, отсутствие неуспевающих по итогам учебного года по алгебре и геометрии в 9 классах	Заместитель директора по УВР (формирование, утверждение ООП ООО), руководитель МО учителей предметов естественно-научной направленности (разработка программы курса)		
1.3.	Разработка курсов внеурочной деятельности по робототехнике	2022, до 20 августа	Курсы внеурочной деятельности по робототехнике введены в ООП ООО в 2022 году	Заместитель директора по УВР	НП «Образование»	
1.5	Анкетирование родителей с целью оценки удовлетворенности качеством образования в школе	Ежегодно, до 20 мая	Корректировка учебных планов и планов развития школы	Директор		
Задача 2. Повышение профессионального уровня педагогических работников, в том числе дополнительного образования						
2.1	Обеспечение прохождения педагогами курсовой подготовки по гибким компетенциям, по работе с цифровыми	2021-2024	Педагоги начнут активное применение информационных технологий в своей профессиональной деятельности	Заместитель директора по УВР	Национальный проект «Образование»	

	обучающими платформами					
2.2	Совершенствование системы поощрения творчески активно работающих сотрудников, реализующих инновационные образовательные программы	Весь период	Педагоги начнут активно реализовывать инновационные образовательные программы в своей профессиональной деятельности	Администрация школы	Национальный проект «Образование»	
2.3	Проведение мониторинга по выявлению дефицитов в компетенциях педагогов	В течение 2021-2023 гг	Педагоги начнут активно реализовывать инновационные образовательные программы в своей профессиональной деятельности	Зам. директора по УВР	Национальный проект «Образование»	
2.5	Корректировка планов методической работы школы и планов самообразования педагогов	Ежегодно	Педагоги начнут активно реализовывать инновационные образовательные программы в своей профессиональной деятельности	Зам. директора по УВР	Национальный проект «Образование»	
Задача 3. Повышение социальной активности детей через развитие детских общественных объединений (сообществ).						
3.1	Продвижение волонтерского отряда на базе МБОУ ООШ №15	2021, сентябрь	Увеличение активности социальных партнёров, увеличение использования творческого потенциала детских общественных	Заместитель директора по ВР	Национальный проект «Социальная активность»	

			объединений в работе МБОУ ООШ №15			
3.2	Участие волонтеров во всероссийских мероприятиях в области популяризации добровольчества	Весь период	Увеличение активности социальных партнёров, увеличение использования творческого потенциала детских общественных объединений в работе МБОУ ООШ №15	Заместитель директора по ВР	Национальный проект «Социальная активность»	
Задача 4. Модернизация инфраструктуры МБОУ ООШ №15, в том числе спортивной, а также благоустройство школьной территории.						
4.1	Замена покрытия и оснащения спортивной площадки на территории школы	2022-2023 года	Увеличение охвата обучающихся программами физкультурно-спортивной направленности	Директор	МП «Развитие образования»	
4.2	Организация работы локальной сети школы (библиотека, администрация)	Весь период	Единая информационно-образовательная среда и эффективное взаимодействие в ней всех участников образовательного процесса. Автоматизированная административно-управленческая деятельность школы.	Директор	МП «Развитие образования»	
4.3	Совершенствование качества системы образования, путем оснащения кабинетов наглядными, раздаточными,	Весь период	Удовлетворенность родителей и учащихся материально -техническим обеспечением образовательной организации	Директор	МП «Развитие образования»	

	дидактическими материалами, пособиями и другими интерактивными средствами					
Задача 5. Внедрение целевой модели цифровой образовательной среды.						
5.1	Организация курсовой подготовки по работе на современном компьютерном оборудовании и цифровых платформах	2021-2024	20% учащихся получат возможность обучаться по индивидуальным учебным планам	Заместитель директора по ВР	Региональный проект «Цифровая образовательная среда»	
5.2	Организация предметных олимпиад с помощью цифровых платформ	2021-2024	Повышение заинтересованности всех участников образовательных отношений в совершенствовании образовательной деятельности и улучшении его результатов, получение практического опыта самостоятельной работы на цифровых платформах	Руководители ШМО	Региональный проект «Цифровая образовательная среда», «Одаренные дети»	
5.3	Модернизация программно-технических средств, обновление компьютерного парка	2022-2024	Увеличение количества проведенных внеклассных мероприятий на базе медиатеки. Увеличение количества пользователей школьной медиатекой. Увеличение количества	Директор	Региональный проект «Цифровая образовательная среда»	

			программ внеурочной деятельности и дополнительного образования, направленных на развитие информационной культуры			
5.4	Информирование населения о деятельности школы через средства массовой информации (в том числе школьный сайт)	В течение года	Расширение Информированности участников ОП с целью наиболее полной реализации прав граждан на образование	Директор, зам. директора по ВР, учитель информатики		

5. Механизм управления реализацией программы, мониторинга выполнения программы

Текущее управление программой развития осуществляет директор школы, который:

обеспечивает разработку программы развития;

формирует структуру программы развития;

организует реализацию программы развития;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в программу развития;

несет ответственность за достижение целевых показателей программы развития;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации программы развития;

проводит мониторинг реализации программы развития;

ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным, организует проведение оценки эффективности реализации программы развития;

организует подготовку ежегодного доклада о ходе реализации программы развития и оценке эффективности ее реализации на бумажном носителе;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач программы развития на официальном сайте школы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

организует размещение информации о ходе реализации и достигнутых результатах программы развития на официальном сайте школы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

предоставляет отчет о выполнении программы развития в управление образованием по форме и в сроки, утвержденные управлением образованием;

осуществляет иные полномочия, установленные программой развития.

Доклад о ходе реализации программы развития должен содержать:

конкретные результаты, достигнутые за отчетный период;

сведения о фактическом выполнении мероприятий, включенных в программу развития, и основных мероприятий с указанием причин их невыполнения или неполного выполнения;

сведения о соответствии фактически достигнутых целевых показателей реализации программы развития и основных мероприятий плановым показателям, установленным программой развития;

оценку эффективности реализации программы развития;

анализ факторов, повлиявших на ход реализации программы развития;

предложения по дальнейшей реализации программы развития, в том числе по оптимизации расходов бюджета на реализацию основных мероприятий программы развития, мероприятий и корректировке целевых показателей программы развития на текущий год и на плановый период.

Оценка эффективности реализации программы развития осуществляется на основании оценки полноты выполнения мероприятий программы и достижения целевых показателей.

Первоначально оценивается степень выполнения непосредственного результата каждого мероприятия программы развития (СВ_{нр}).

В случае отсутствия количественной характеристики непосредственного результата степень выполнения мероприятия оценивается по наступлению или не наступлению контрольного события (событий) и (или) достижению качественного результата. Если мероприятие выполнено, то оценивается как «1», если нет, то - «0».

Степень реализации всех мероприятий рассчитывается по следующей формуле:

$$СРМ = \sum_{1}^{N} СВ_{нр} / N, \text{ где:}$$

СР_м - степень реализации мероприятий;

СВ_{нр} - степень выполнения непосредственного результата;

N - количество мероприятий, запланированных к выполнению в отчетном периоде.

Если СР_м равен от 0,9 включительно до 1, то степень реализации мероприятий считается высокой, от 0,7 включительно до 0,9 - средней, менее 0,7 - низкой.

Для оценки степени достижения целей и решения задач программы развития определяется степень достижения плановых значений каждого целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

Степень достижения целей и решения задач муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$СДц = \sum_{1}^{K} СД_{цп} / K_{цп}, \text{ где:}$$

СД_ц - степень достижения целей и решения задач муниципальной программы;

СД_{цп} - степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего цели и задачи муниципальной программы, запланированного на отчетный год;

K_{цп} - количество целевых показателей, характеризующих цели и задачи муниципальной программы в отчетном году.

Если СД_ц равен от 0,9 включительно до 1, то степень достижения целевых показателей считается высокой, от 0,7 включительно до 0,9 - средней, менее 0,7 - низкой.

Степень реализации всей программы считается:

высокой, если показатели СР_м и СД_ц высокие;

средней, если оба или один из показателей СР_м и СД_ц высокие или средние;

низкой, если оба или хотя бы один из показателей СРм и СЦд низкие.

Контроль за выполнением программы развития осуществляет директор школы, Совет школы, управление образованием администрации муниципального образования Темрюкский район.